



SYLVIA OSTERMANN

KOMMUNIKATIONS-STRATEGIEN



WORKSHOP

Mitarbeiter in die Selbstverantwortung führen – und Dynamik gewinnen

Ausgangssituation und Zielsetzung

Sie wünschen sich als Führungskraft, dass Ihre Mitarbeiter*innen mehr Flexibilität und Dynamik gewinnen? Sie wollen, dass sie selbständig Lösungen erarbeiten und gleichzeitig im Einzel das Team stärken? Ob im Homeoffice oder im Büro? Bei diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitarbeiter*innen in die Selbstverantwortung führen - und damit in die Eigenmotivation und Dynamik. Die Themen werden auf Ihre ganz individuellen Bedürfnisse hin zugeschnitten – und orientieren sich ausschließlich an Ihrer Praxis:

- Die PsychoLogik erkennen: Wie wir allein über den Faktor Selbstverantwortung im Team mehr Flexibilität und Dynamik gewinnen
- Die Selbstverantwortung „aktivieren“: Mit welchem kommunikativen Baukasten wir dem/der Mitarbeiter*in eine Brücke in die Selbstverantwortung und Selbstmotivation bauen
- Dranbleiben und unterstützen: Der richtige Führungsprozess zur nachhaltigen Umsetzung in der Praxis
- Fehler konstruktiv nutzen: Warum gerade Fehler wertvoll sind, um Mitarbeiter*innen weiter in die Selbstverantwortung und damit in ihr Potenzial zu führen
- Umgang mit Unsicherheiten & Ängsten: Wie wir ganz souverän Mitarbeiter*innen in ihre Sicherheit und in ihr Wachstum leiten.

Die Methode

Der 1-tägige Workshop ist praxisnah aufgebaut. Auf kurze theoretische Grundlagen folgen intensive Übungs-Sequenzen mit gemeinsamen und individuellen Feedbacks. Jede Methode wird aktiv in den Berufs-Alltag der Teilnehmer*innen übersetzt. Am Ende erarbeitet jeder einen ganz individuellen Entwicklungs-Leitfaden.

Als Online-Training wird der Workshop in 2 Session aufgeteilt. Die erste Session dauert 4 Stunden (9 bis 13 Uhr), die zweite findet nach ca. 4 Wochen statt - und dauert ebenfalls 4 Stunden. Maximale Gruppengröße: 6 Teilnehmer.

- Ob in Präsenz oder Online – in beiden Fällen empfehlen sich kurze Follow-up-Workshops – zu Reflexion und nachhaltigen Umsetzung des Erlernten in die Praxis.



SYLVIA OSTERMANN

KOMMUNIKATIONS-STRATEGIEN



Mitarbeiter in die Selbstverantwortung führen – und Dynamik gewinnen

Ihre Trainerin | Ihr Coach



Sylvia Ostermann – Langjährige Chefredakteurin, spezialisiert auf Führung und Veränderungsprozesse

Sylvia Ostermann hat sich auf die Bereiche Veränderungsprozesse, Führung und Change Kommunikation spezialisiert. Sie arbeitete über 15 Jahre auf Führungsebene in den Chefredaktionen der großen Verlagshäuser und TV-Anstalten in Deutschland und der Schweiz - unter anderem bei der Axel Springer SE und der RTL Group. Seit 2005 berät sie Unternehmen in Veränderungs- und Führungs-Strategien sowie einer Change Kommunikation, die Mitarbeiter nachhaltig an Bord holt.

KONTAKT:

SO KOMMUNIKATION
Sylvia Ostermann
Löwenstraße 57 . 20251 Hamburg
Mobil +49 173 205 9391
s.ostermann@so-kommunikation.de