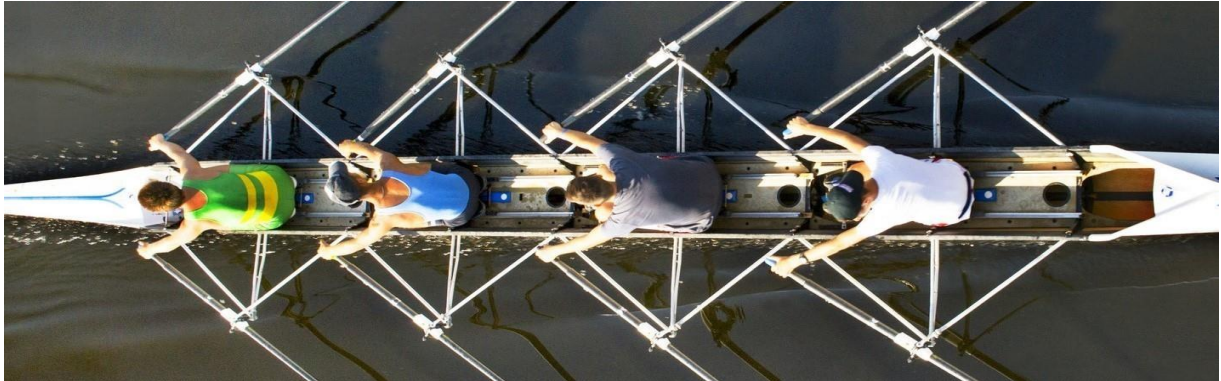




SYLVIA OSTERMANN

KOMMUNIKATIONS-STRATEGIEN



TRAINING

Dynamic Leadership: Wie Individualisten zu starken Teamplayern werden - und Dynamik aufnehmen

Die Zielsetzung

Organisationen werden zunehmend zu lebendigen Organismen. Die Mitarbeiter sitzen an unterschiedlichsten Orten – ob im Büro, im Homeoffice, in einer anderen Stadt. Das Führen auf Distanz, die Kompetenz der Dynamic Leadership wird in Unternehmen immer stärker gefordert. Für Führungskräfte heißt das Umdenken. Denn von Ihnen wird zunehmend die Fähigkeit erwartet, aus Individualisten ein starkes Team zu bilden. Ein Team, das selbstverantwortlich zusammenarbeitet, Agilität beweist - und Dynamik gewinnt. Teamleistung wird zur Führungsleistung. Bei diesem 2-tägigen Training lernen Sie die zentralen Bausteine der Dynamic Leadership kennen. Die Themen im Detail:

Teamleistung wird Führungsleistung: Von Individualisten zu starken Teamplayern

- Die Selbstverantwortung steigern: Wie es gelingt, den Einzelnen als Individualisten zu stärken und gleichzeitig zu einem verbindlichen und leistungsstarken Teamplayer zu machen
- In der Distanz Verbundenheit schaffen: Welche Kommunikations- und Team-Regeln (Bsp. Reaktionsgeschwindigkeiten), Routinen und Standards es braucht, um das Fundament für eine eng vernetzte Zusammenarbeit zu legen
- Digitale Führungs-Instrumente richtig nutzen: Welche Tools setze ich wie zielführend ein? Vom Video-Meeting über Chats bis zur klassischen E-Mail
- Virtuelle Aufttritts-Kompetenz gewinnen: Wie wir uns überzeugend bei Video-Besprechungen & Co. präsentieren. Worauf es beim Hintergrund, bei Körpersprache, Gestik, Mimik ankommt – und wie wir einen professionellen Umgang miteinander gestalten
- Die neue Führungs-Kommunikation: Den Team-Spirit erlebbar machen. Wie wir Orientierung sowie Vertrauen geben - und das Gefühl von Zusammenhalt schaffen
- Über Konflikte motivieren: Wie wir Emotionen souverän managen und aus Konflikten heraus Dynamik aufnehmen und Flexibilität gewinnen:

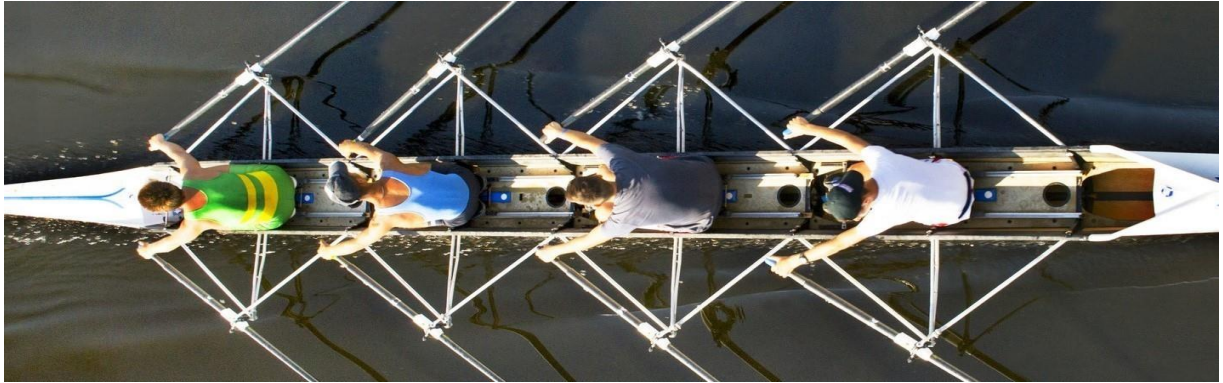
Die Methode

Das 2-tägige Training ist als Workshop aufgebaut. Sie bekommen ein tiefes Verständnis für die Erfolgsfaktoren der Dynamic Leadership und lernen die entscheidenden Führungs-Instrumente kennen. Damit der Transfer in den Alltag gelingt, arbeitet jeder Teilnehmer konkret an seinen Praxis-Themen und erstellt einen ersten Maßnahmenplan für seinen Alltag.



SYLVIA OSTERMANN

KOMMUNIKATIONS-STRATEGIEN



Dynamic Leadership: Wie Individualisten zu starken Teamplayern werden - und Dynamik aufnehmen

Ihre Trainerin | Ihr Coach



Sylvia Ostermann – Langjährige Chefredakteurin, spezialisiert auf Führung und Veränderungsprozesse

Sylvia Ostermann hat sich auf die Bereiche Veränderungsprozesse, Führung und Change Kommunikation spezialisiert. Sie arbeitete über 15 Jahre auf Führungsebene in den Chefredaktionen der großen Verlagshäuser und TV-Anstalten in Deutschland und der Schweiz - unter anderem bei der Axel Springer SE und der RTL Group. Seit 2005 berät sie Unternehmen in Veränderungs- und Führungs-Strategien sowie einer Change Kommunikation, die Mitarbeiter nachhaltig an Bord holt.

KONTAKT:

SO KOMMUNIKATION
Sylvia Ostermann
Löwenstraße 57 . 20251 Hamburg
Mobil +49 173 205 9391
s.ostermann@so-kommunikation.de