



## Training für Führungskräfte: Wie wir Mitarbeiter in ihre Flexibilität und Innovationskraft führen

### Ausgangssituation und Zielsetzung

Würden Sie einen Menschen einen Berg hochtragen? Bis zum Gipfel? Oder einfach liegen lassen, weil er zu langsam ist? Genau das passiert tagtäglich in unseren Büros. Wir schleppen Mitarbeiter „unseren Weg“ entlang. Indem wir ihnen genau sagen, wie sie was zu tun haben. Oder wir nehmen ihnen sogar Aufgaben wieder ab – und erledigen sie schnell selbst bzw. delegieren sie weiter. Andere Mitarbeiter lassen wir vielleicht links liegen, weil wir kein Vertrauen in ihre Leistung haben. Und erreichen damit vor allem eines: Die Absenkung des gesamten Leistungsniveaus unserer Mannschaft.

Bei diesem 2-tägigen Training erfahren Sie als Führungskraft, wie Sie allein über den klugen Umgang mit Verantwortung das Leistungsniveau, die Flexibilität und Innovationskraft Ihres gesamten Teams nachhaltig steigern – und den Einzelnen in seine Stärken führen können.

#### **Bewusstsein schärfen: Wie meine innere Haltung über meinen Führungserfolg entscheidet**

- Erkennen: Wie führe ich – und was löst mein Führungsstil bei meinen Mitarbeitern aus?
- Verantwortlich führen: Was brauche ich, um selbst noch mehr in die eigene Führungsstärke zu kommen?
- Hinschauen: Was brauchen meine Mitarbeiter von mir, um ihre Leistungs- und Innovationskraft zu leben?
- Beachten: Was sind gefährliche Führungs-Fallen – und wie vermeide ich diese?

#### **Erfolgsfaktor Verantwortung: Wie wir Mitarbeiter in ihre Stärken und Innovationskraft führen**

- Richtig delegieren: Wie das „Übergeben“ von Verantwortung Motivation und Leistung steigert.
- Wertvoller Unterstützer sein: Welcher Führungsprozess steigert die Leistung und Stärke jedes Einzelnen? Mit welchen Maßnahmen erreiche ich die - auch für Veränderungen - wichtige Flexibilität?
- Feedback geben: Wie ich allein über das Erkennen (An-erkennen) von guter und weniger guter Arbeit das Leistungsniveau der gesamten Mannschaft ad hoc heben und senken kann.
- Umgang mit Fehlern: Wie wir den Mitarbeiter in seiner Verantwortung und damit in seinen Stärken „wachsen“ lassen – dabei gleichzeitig motivieren.

#### **Führungs-Kommunikation: Mit weniger Worten schneller in die Veränderung und zum Ziel**

- „Auf den Punkt“: Wie wir Mitarbeitern Sinn für die Veränderung geben und Tempo aufnehmen.
- Sicherheit geben: Der richtige Kommunikationsprozess für mehr Flexibilität und Vertrauen.
- Unterstützter sein: Wie wir jedem Einzelnen und auch dem gesamten Team richtig Feedback geben. Zur Steigerung des gesamten Leistungsniveaus.
- Über Konflikte motivieren: Wie wir Emotionen souverän managen und aus Konflikten Innovationskraft entstehen lassen können.

### Die Methode

Der 2-tägige Workshop ist praxisnah aufgebaut. Auf kurze theoretische Grundlagen folgen intensive Übungs-Sequenzen mit gemeinsamen und individuellen Feedbacks. Jede Methode wird aktiv in Ihre Praxis und in Ihren Berufs-Alltag übersetzt.



SYLVIA OSTERMANN  
KOMMUNIKATIONS-STRATEGIEN

# Training für Führungskräfte: Wie wir Mitarbeiter in ihre Flexibilität und Innovationskraft führen

## Ihre Trainerin



### **Sylvia Ostermann – Langjährige Chefredakteurin, spezialisiert auf die Erfolgsmethoden aus der Medienwelt und Luftfahrt**

Sylvia Ostermann hat sich auf die Bereiche Führung, Kommunikation und Veränderungsprozesse spezialisiert. Sie arbeitete über 15 Jahre auf Führungsebene in den Chefredaktionen der großen Verlagshäuser und TV-Anstalten in Deutschland und der Schweiz - unter anderem bei der Axel Springer AG und der RTL Group. Seit 2005 berät Sylvia Ostermann Unternehmen im Bereich der internen wie externen Kommunikations-Strategie und übersetzt die Erfolgs-Methoden der Medienprofis sowie des Crew-Ressource-Managements aus der Luftfahrt in die verschiedenen Führungs-, Veränderungs- und Kommunikations-Situationen.

## KONTAKT UND BERATUNG

**Cornelia Zumnorde**

+49 178 858 3996

[kontakt@so-kommunikation.de](mailto:kontakt@so-kommunikation.de)

### **Die Termine**

14./15. März 2020

07./08. November 2020

**Weitere Termine auf Anfrage**

### **Die Teilnehmer**

Führungskräfte, Projektleiter

### **Die Kosten**

**1.490,00 € zzgl. MwSt. | Teilnehmer**

1.773,00 € inkl. MwSt. | Teilnehmer

= Zahlbar bis 6 Wochen vor Trainings-Beginn

### **Ihre Buchungs-Nummer**

2020 – 322

### **Veranstaltungsort | Dauer**

Hamburg

09.00 bis ca. 17.00 Uhr - an beiden Tagen

### **Die Gruppen-Größe**

Min. 5 Teilnehmer, max. 10 Teilnehmer

### **Die Teilnahme beinhaltet:**

2 Trainings-Tage | Handout

Lunch sowie Pausenverpflegung

### **Für Ihre Planung und Organisation**

Nach Ihrer Anmeldung geben wir Ihnen Hotel-Empfehlungen im nahen Umkreis des Training-Raumes.